**Трудовой договор № \_\_\_\_\_**

Санкт-Петербург «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Настоящий трудовой договор (далее – «Договор») заключен между «НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ», в лице «УКАЗЫВАЕМ УПОЛНОМОЧЕННОЕ ЛИЦО», действующего на основании «УКАЗЫВАЕМ ОСНОВАНИЕ», с одной стороны, далее именуемый - **Работодатель**,

и

гражданин Российской Федерации «ФИО РАБОТНИКА», с другой стороны, далее именуемый - **Работник**,

далее по тексту раздельно или совместно именуемые **Сторона** и/или **Стороны**.

**СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ О НИЖЕСЛЕДУЮЩЕМ:**

**СТАТЬЯ 1 - ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

* 1. Работодатель нанимает Работника на полный рабочий день, а Работник дает согласие выполнять лично свои трудовые функции на условиях настоящего Договора.

**СТАТЬЯ 2 - МЕСТО РАБОТЫ**

* 1. Работник выполняет свои обязанности в подразделении Работодателя, расположенном по адресу: «УКАЗЫВАЕТСЯ ПОЛНЫЙ ПОЧТОВЫЙ АДРЕС**»**.
  2. Условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности являются оптимальными (1 класс опасности).

**СТАТЬЯ 3 - ФУНКЦИИ РАБОТНИКА - РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

3.1. Работник принимается на должность «УКАЗЫВАЕТСЯ ДОЛЖНОСТЬ»в «НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ». На момент заключения настоящего договора Работник ознакомлен с положениями должностной инструкции «УКАЗЫВАЕТСЯ НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ»,содержащей описание прав, обязанностей и ответственности.

3.2.Работник будет выполнять свои обязанности в соответствии с инструкциями, распоряжениями, предписаниями и другими указаниями Работодателя и лиц, являющихся вышестоящим для Работника.

3.3.Рабочее время Работника составляет в среднем 5 дней в неделю, в среднем 40 часов в неделю. (В этом пункте могут быть иные варианты)

3.4. Работник может быть привлечен к выполнению сверхурочных работ.

3.5.Работа по настоящему Договору является основной для Работника, что надлежащим образом отражается записью в его трудовой книжке в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**СТАТЬЯ 4 - СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА - ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК**

* 1. В соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящий Договор заключен на определенный срок — (например, на весенне-осенний сезон для выращивания и сбора овощей).
  2. Дата приема Работника на работу - **«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года**. Работник обязуется приступить к работе в день приема на работу.
  3. Дата прекращения Договора 01.01.20\_\_\_ года.
  4. Испытательный срок Работнику не устанавливается. (В этом пункте могут быть иные варианты)

**СТАТЬЯ 5 - ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

5.1.Работник обязан добросовестно выполнять все инструкции, распоряжения и иные указания Работодателя, проявлять инициативу в работе в пределах своих должностных обязанностей и прилагать максимум усилий в содействии осуществлению интересов Работодателя.

5.2.Работник должен также посвящать все свое рабочее время, внимание и умения выполнению своих должностных обязанностей в соответствии с настоящим Договором и должностной инструкцией по замещаемой должности.

5.3.При расторжении Договора по какой бы то ни было причине Работник обязан возвратить Работодателю любое имущество, принадлежащее Работодателю, в чем бы оно не заключалось и где бы оно не находилось.

5.4. Работник обязуется соблюдать полную конфиденциальность в отношении коммерческих и профессиональных секретов или информации, касающейся Работодателя или его клиентов, и ни коим образом, ни во время действия Договора, ни после его прекращения, не использовать их в собственных интересах или в интересах третьих лиц.

Под конфиденциальной информацией понимается вся не подлежащая огласке информация, касающаяся, в частности, деятельности, финансового состояния, сделок, клиентов, услуг Работодателя, а также любая коммерческая или производственная тайна или другая неразглашаемая информация, касающаяся Работодателя, в том числе:

- имеющуюся в организации юридическую, техническую и специальную документацию, в том числе статистическую информацию;

- сведения, связанные с финансовыми операциями как самой организации, так и деловых партнеров;

- сведения, связанные с выполнением непосредственно своих обязанностей, в том числе и размер установленного ему денежного вознаграждения;

- сведения, связанные с деятельностью организации и ее партнеров, о проводимых ими научных, технических, юридических, коммерческих и других разработках, являющихся собственностью организации, а также сведения о ее персонале.

Работник не имеет права передавать без согласия организации в средства массовой информации никакие материалы, связанные с деятельностью организации ни под своим именем, ни под псевдонимом.

Работник обязан проверять подготавливаемые им материалы и не допускать разглашения сведений, ущемляющих честь и достоинство граждан, приносящих ущерб Работодателю. В случае нарушения этого требования все убытки Работодателя взыскиваются с Работника.

В случае нарушения указанных выше условий Работник несет материальную ответственность в соответствии с законом о собственности и возмещает причиненные убытки, в том числе упущенную выгоду, в полном ее объеме.

5.5. В процессе осуществления своей деятельности Работник должен оказывать услуги клиентам и/или потенциальным клиентам Работодателя в соответствии со своими должностными обязанностями. Поведение Работника по отношению к клиентам должно быть вежливым, корректным и безупречным.

* 1. Работнику строго запрещается получать в какой бы то ни было форме комиссионные, личные подарки или деньги, как со стороны поставщиков, так и от любого другого лица, с которым Работник наладил деловые отношения в связи с выполнением своей работы.

**СТАТЬЯ 6 - ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

6.1. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату согласно статье 7.2 настоящего Договора.

6.2. Работодатель обязуется обеспечить обязательное социальное страхование работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.3. Работодатель обязан осуществлять социальные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Работодатель обязуется обеспечивать безопасные условия труда Работника в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 7 - УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ**

7.1. Оклад Работника составляет фиксированную сумму, равную(указать конкретную сумму в цифрах и прописью)рублей 00 копеек в месяц.

Работодатель может производить также в пользу Работника различные компенсационные начисления, связанные с режимом работы, условиями труда или осуществлением им трудовых функций (частичное или полное возмещение расходов на питание, транспорт, сверхнормативные компенсации за использование личного транспорта в служебных целях и т.п.)

7.2. Заработная плата перечисляется (за вычетом подоходного налога, удерживаемого Работодателем) два раза в месяц не позднее первого и пятнадцатого (аванс) календарного дня каждого месяца путем денежного перевода на банковский счет. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Работодатель оставляет за собой право осуществлять выплату заработной платы, используя другие способы оплаты.

7.3. В случае непредвиденного отсутствия по причине болезни или несчастного случая Работник обязан предупредить Работодателя и проинформировать его о вероятной продолжительности его отсутствия в течение 24 часов. Работник должен представить листок нетрудоспособности, подтверждающий причину его отсутствия. По представлению такого листка нетрудоспособности Работнику должно быть выплачено в порядке предусмотренном действующим законодательством, пособие по временной нетрудоспособности.

7.4. В случае длительного отсутствия Работника по невыясненным причинам, Работодатель оставляет за собой право приостановить выплату заработной платы Работнику до выяснения причин отсутствия Работника на работе.

**СТАТЬЯ 8 - ОТПУСК**

8.1.В связи с временным и непродолжительным характером работы на один сезон, Стороны договорились о компенсации неиспользованных дней отпуска работника при его увольнении. (В этом пункте могут быть и иные варианты)

8.4. Работник может быть привлечен к работе в выходные и праздничные дни в соответствии с действующим законодательством.

**СТАТЬЯ 9 - ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА**

9.1. По соглашению Сторон настоящий Договор может быть расторгнут в любое время.

9.2. По инициативе Работодателя настоящий Договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных действующим законодательством, в том числе при предоставлении работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

В случае ликвидации предприятия или сокращения штата работников для расторжения Договора требуется предварительно уведомить Работника за 2 (два) месяца.

9.3. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе Работника при условии предварительного уведомления Работодателя за 2 (две) недели.

9.4. Уведомление о расторжении настоящего Договора одной из Сторон должно быть направлено заказным письмом с уведомлением о вручении или вручено лично под роспись.

**СТАТЬЯ 10 - РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ**

10.1. Настоящий Договор регулируется законодательством Российской Федерации.

10.2. Стороны будут использовать все средства с целью нахождения взаимоприемлемого решения в случае возникновения спора, связанного с подписанием, выполнением, толкованием и прекращением Договора. Если такое решение не может быть найдено в процессе переговоров в течение 30 (тридцати) дней после того, как одна из Сторон заявит об этом другой Стороне, спор должен быть разрешен в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

**СТАТЬЯ 11 - ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Договор вступает в силу с даты его подписания.

11.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны обеими Сторонами.

11.3. Вопросы взаимоотношений Сторон, не отраженные в Договоре, регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка, а также действующим законодательством Российской Федерации. Правила внутреннего трудового распорядка являются неотъемлемой частью Договора. Подписывая настоящий Договор, Работник подтверждает, что он ознакомился с Правилами внутреннего трудового распорядка до подписания настоящего Договора.

11.4. В случае если какое-либо из положений настоящего Договора будет признано несоответствующим законодательству Российской Федерации, это не будет означать недействительности остальных положений Договора или Договора в целом. В таком случае Стороны должны заменить недействительное положение на положение, соответствующее законодательству Российской Федерации и позволяющее в максимальной степени достичь первоначальный результат.

11.6. Настоящий Договор подписан в 2-х (двух) подлинных экземплярах на русском языке, по одному для каждой из Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От имени РАБОТОДАТЕЛЯ:** |  | **РАБОТНИК:** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Экземпляр трудового договора на руки получил |