Приложение 12

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов*  *(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Поверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

требований по регулированию труда женщин и лиц

с семейными обязанностями

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель обеспечивает охрану здоровья женщин путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки) | Часть 1 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139);  пункт 1 приказа Минтруда России от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (зарегистрирован Минюстом России 14.08.2019, регистрационный № 55594), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 13.05.2021 № 313н (зарегистрирован Минюстом России 30.07.2021, регистрационный № 64496) (далее - приказ Минтруда России № 313н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 313н данный акт действует до 1 марта 2028 г. |  |  |  |  |
| в соответствии с перечнем производств, работ и должностей, утвержденных приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"? |
| 2 | Работодатель ограничивает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы? | Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139);  приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2021 регистрационный № 65973) (далее - приказ Минтруда России № 629н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 629н данный акт действует до 1 марта 2028 г. |  |  |  |  |
| 3 | Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 5 | Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе? | Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 6 | Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка? | Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 7 | Беременной женщине за время прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях сохранен средний заработок? | Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165) |  |  |  |  |
| 8 | Женщинам по их заявлению и на основании выданного листка нетрудоспособности предоставлены отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов? | Статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель предоставил отпуск по уходу за ребенком по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или опекуна, фактически осуществляющих уход за ребенком? | Части 1, 2, 3 статьи 256, части 2, 3 статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель предоставляет работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка? | Части 1 - 3 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель производит оплату перерывов для кормления ребенка в размере среднего заработка? | Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 12 | Отсутствуют случаи направления беременных женщин в служебные командировки? | Часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 13 | Отсутствуют случаи привлечения беременных женщин: | Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 13.1 | к сверхурочной работе? |  |  |  |  |
| 13.2 | работе в ночное время? |  |  |  |  |
| 13.3 | выходные дни? |  |  |  |  |
| 13.4 | нерабочие праздничные дни? |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, в выходные нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947, 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? |  |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами? | Часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях? | Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) |  |  |  |  |
| 17 | Перед увольнением женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель предложил ей все отвечающие требованиям закона вакансии, имеющиеся у него в данной местности, а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором? | Часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) |  |  |  |  |
| 18 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, до окончания беременности? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 19 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, которой предоставлен отпуск по беременности и родам до окончания такого отпуска? | Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992) |  |  |  |  |
| 20 | Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переведена по ее заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет? | Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 21 | Работодателем предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению работника в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 42, ст. 5754)? | Часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947);  постановление Правительства Российской Федерации № 1048 |  |  |  |  |
| 22 | Работодателем соблюдаются гарантии и льготы, предоставленные женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), в отношении отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации? | Статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 23 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет? | Статья 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 11, ст. 1699) |  |  |  |  |
| 24 | Работодателем соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет? | Статья 262.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 29, ст. 4368) |  |  |  |  |
| 25 | Работодателем соблюдается периодичность и продолжительность дополнительных перерывов для кормления ребенка (детей): | Части 1, 2 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 25.1 | перерывы для кормления ребенка (детей) предоставляются не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый? |  |  |  |  |
| 25.2 | при наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления составляет не менее одного часа? |  |  |  |  |
| 26 | Работодатель ознакомил в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, части 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 114, 13.07.2006; 2021, № 47, ст. 7741; № 48, ст. 7947, 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
|  | призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни? |  |  |  |  |  |
| 27 | Работодателем предоставляется женщинам, работающим в сельской местности, по их заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы? | Абзац 2 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418) |  |  |  |  |
| 28 | Работодателем соблюдена оплата труда женщинам, работающим в сельской местности, в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418) |  |  |  |  |
| 29 | Работодателем соблюдена продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности, - не более 36 часов в неделю? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 46, ст. 6418) |  |  |  |  |