Приложение 31

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по регулированию труда

лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодателем соблюдаются требования по ограничению труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666) |  |  |  |  |
| 2 | Работодателем установлена продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда? | Абзац 5 части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 3 | Работодателем установлена продолжительность сокращенного рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных? | Пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 06.06.2013 № 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 24, ст. 3005; 2014, № 26, ст. 3577) (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 482);  приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.09.2013 № 457н "Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных" (зарегистрирован Минюстом России 10.10.2013, регистрационный № 30137) (далее - приказ Минтруда России № 457н) |  |  |  |  |
| 4 | Работодателем установлен дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда? | Часть 1 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);  приложение к постановлению Правительства Российской Федерации № 482 |  |  |  |  |
| 5 | Работодателем установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных? | Пункт 2 постановление Правительства Российской Федерации № 482;  приложение к приказу Минтруда России № 457н |  |  |  |  |
| 6 | Отсутствуют случаи отзыва из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? | Часть 3 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 7 | Работодатель установил работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда)? | Части 1 и 2 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 8 | Работодателем на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты либо выдача заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором? | Часть 1 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2007, № 41, ст. 4844; 2021, № 27, ст. 5139) |  |  |  |  |
| 9 | Работодателем соблюдаются требования по недопуску до работы по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями? | Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 10 | Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем соблюдаются ограничения по максимально допустимой продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 12 | В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 13 | В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов? | Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем исполняется обязанность по запрету на работу в опасных условиях труда? | Статья 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, исполняется права работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на увеличение продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов, в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами? | Часть 3 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем исполняются требования особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры? | Постановление Минтруда России от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003, регистрационный № 4963). |  |  |  |  |